

台灣晶技股份有限公司
第三屆一〇七年第四次薪酬委員會會議記錄

時間：民國 107 年 12 月 20 日（星期四） 上午 10 時整

地點：本公司 A1-2 會議室

出席：薪酬委員 余尚武、蔡松棋、蘇艷雪、王傳芬，計 4 人。

列席：財務長 洪冠文、人資副理 江玉秀

主席：余尚武

記錄：莊婉君

一、主席報告：略。

二、上次會議保留之事項：無。

三、報告事項：

（一）案由：上次薪酬委員會會議記錄及執行情形報告案，提請 確認。

說明：本公司 107 年 8 月 9 日第三屆一〇七年第三次薪酬委員會會議記錄，詳附件（一）。

決議：准予確認。

四、討論事項

（一）案由：107 年度績效獎金發放額度案，提請 討論。

說明：本公司 107 年度績效獎金，係依據本公司「薪資管理辦法」、「獎金發放作業辦法」，並考量公司整體營運績效、個人績效達成率及對公司貢獻度給予合理的報酬，經理人春節績效獎金發放額度說明，詳附件（二）。

決議：經主席徵詢全體出席委員同意，提請董事會決議。

（二）案由：108 年度員工酬勞及董事酬勞提列比例案，提請 討論。

說明：1、依公司章程第 19 條規定，本公司年度如有獲利，應提撥不低於百分之三為員工酬勞及不高於百分之二為董事酬勞。

2、擬建議 108 年度預算編製及當年度認列入帳基礎，以 9% 員工酬勞及 1.5% 董事酬勞為提列之依據。

3、近年提列及實際發放比例

年度 項目	104 年度 (稅後獲利)	105 年度 (稅前獲利)	106 年度 (稅前獲利)	107 年度 (稅前獲利)
員工酬勞	12%	9%	9%	9%
董事酬勞	2%	1.5%	1.5%	1.5%

決議：經主席徵詢全體出席委員同意，提請董事會決議。

五、臨時動議：無。

六、散會：上午 10 時 25 分。